

İstanbul, 05.Ocak.2017

Sirküler Tarihi : 05.01.2017
Sirküler No : 2017 / 008
Konu : 2017 Yılı İçin Kıdem Tazminatı Tavanı 4.426,16 TL olarak açıklanmıştır.

1475 Sayılı Kanunun 14.Mad. kapsamında çalışanlara belirli şartlarla kıdem tazminatı ödenmektedir.

Buna göre:

-Aynı işverene bağlı çalışma süresinin en az 1 yıl olması,
-İş sözleşmesinin işveren tarafından iyi niyet ve ahlak kurallarına aykırılık nedenleri dışındaki nedenlerle,
-İşçi tarafından sağlık, iyi niyet ve ahlak kurallarına aykırılık veya işyerinde işin durması ve benzeri nedenlerle,
-Askerlik görevi nedeni ile,
-Emeklilik hakkının elde edilmesi veya bu kapsamda yaş dışında gereken sigortalılık süresi ve prim gününün doldurulması nedeni ile,
"Bunun için; Kendi isteği ile İştenden ayrılan çalışanların Kıdem Tazminatı almaya hak kazanma şartları, 08.09.1999 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 4447 sayılı yasa ile SGK'dan emekli olma şartları belirlendiğinden, bu şartlardan hareketle;

- 08.09.1999 tarihinden önce SGK'ya tabi işe girenler için 15 yıl dolacak ve 3600 gün prim ödeyecek.
- 08.09.1999 ile 30.04.2008 arası SGK'ya tabi işe girenler ise, Erkek ise 60 yaş dolacak ve 4500 gün prim ödeyecek, Kadın ise 58 yaş dolacak ve 4500 gün prim ödeyecek.
- 30.04.2008'den sonra SGK'ya tabi işe girenler için 25 yıl dolacak ve 5400 gün prim ödeyecek.

Bunun için, İştenden ayrılacak kişi SGK'ya müracaat ederek "Kıdem Tazminatına Esas Yazı" konulu yazı alarak İşverene İbraz edecek, bu yazıya istinaden Kıdem Tazminatı hesaplanarak ödeme yapılacaktır."

-Kadın işçinin evlenmesi nedeni ile evlenme tarihi itibarıyla 1 yıl içinde başvurması şartıyla,

-İşçinin ölümü nedeni ile, iş sözleşmesinin feshi halinde çalışma süresinin gerektirdiği kıdem tazminatı ödenmektedir.

Herhangi bir iş sözleşmesinin kıdem tazminatını gerektiren bir nedenle feshi durumunda, çalışan her tam yıl için 30 günlük brüt ücret tutarında kıdem tazminatı ödenmektedir. Bir yıldan artan süreler de oranlanarak hesaplamaya dahil edilecektir. Kıdem tazminatı hesaplamaları sırasında işçiye ödenen ücretin yanı sıra, kendisine düzenli olarak sağlanan tüm para ve para ile ölçülebilen menfaatlerin (yol parası, yemek parası, düzenli olmak koşuluyla ikramiye ödemeleri vb.) brüt tutarları dikkate alınmaktadır. Her tam çalışma yılı için ödenen kıdem tazminatı tutarı, fesih tarihinde geçerli olan kıdem tazminatı tavanı ile sınırlandırılmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Bütçe verilerine göre hesaplanan **2017 yılı Kıdem Tazminatı Tavanı: 4.426,16 TL olarak açıklanmıştır.**

Bilgilerinizi rica ederiz,

SAYGILARIMIZLA,

Anıl Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.

ANIL YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM ANONİM ŞİRKETİ

Kartalteppe Mahallesi Alem Sokak Billursaray Apt. No:3 K:4-5 D:14-16 34145 İncirli – Bakırköy / İstanbul

Tel: +90 212 660 98 12 Fax: +90 212 660 86 11 web: www.anilymm.com e-mail: info@anilymm.com

Bakırköy V.D. : 069 035 6037